

**Принципи формування і розмір оздоровлення та винагороди директора**

**Тернопільського обласного комунального Інституту післядипломної педагогічної освіти**

Період нарахування	Тарифний розряд	Надбавка за вислугу років	Надбавка за престижність	Доплата		Оплата праці на місяць	Матеріальна допомога на оздоровлення	Винагорода	надбавка
				За вчене звання	За наукову ступінь				
		%	%						
16.02.16-30.04.16	21	30%	20%	25%	15%		Посадовий оклад	Посадовий оклад	50% посадового окладу
01.05.16-30.11.16		30%	20%	25%	15%				
01.12.16-31.12.16									
01.01.17-31.08.17	21 23	30%	20%	25%	15%		Посадовий оклад	Посадовий оклад	50% посадового окладу
01.09.17-31.12.17									
01.01.18-30.04.18	23 18						Посадовий оклад	Посадовий оклад	50% посадового окладу
01.05.18-31.12.18									

Відповідно до Постанови Кабінету Міністрів України від 30 серпня 2002 року № 1298 ( із змінами)

Наказу № 557 від 26 вересня 2005 року (із змінами )

Згідно ст. 57 Закону України “Про освіту “

Надбавка за інтенсивність і напруженість праці (Постанова КМУ № 1298 від 30.08.2002 р. та Наказ МОН України № 557 від 26.09.2005 р.)